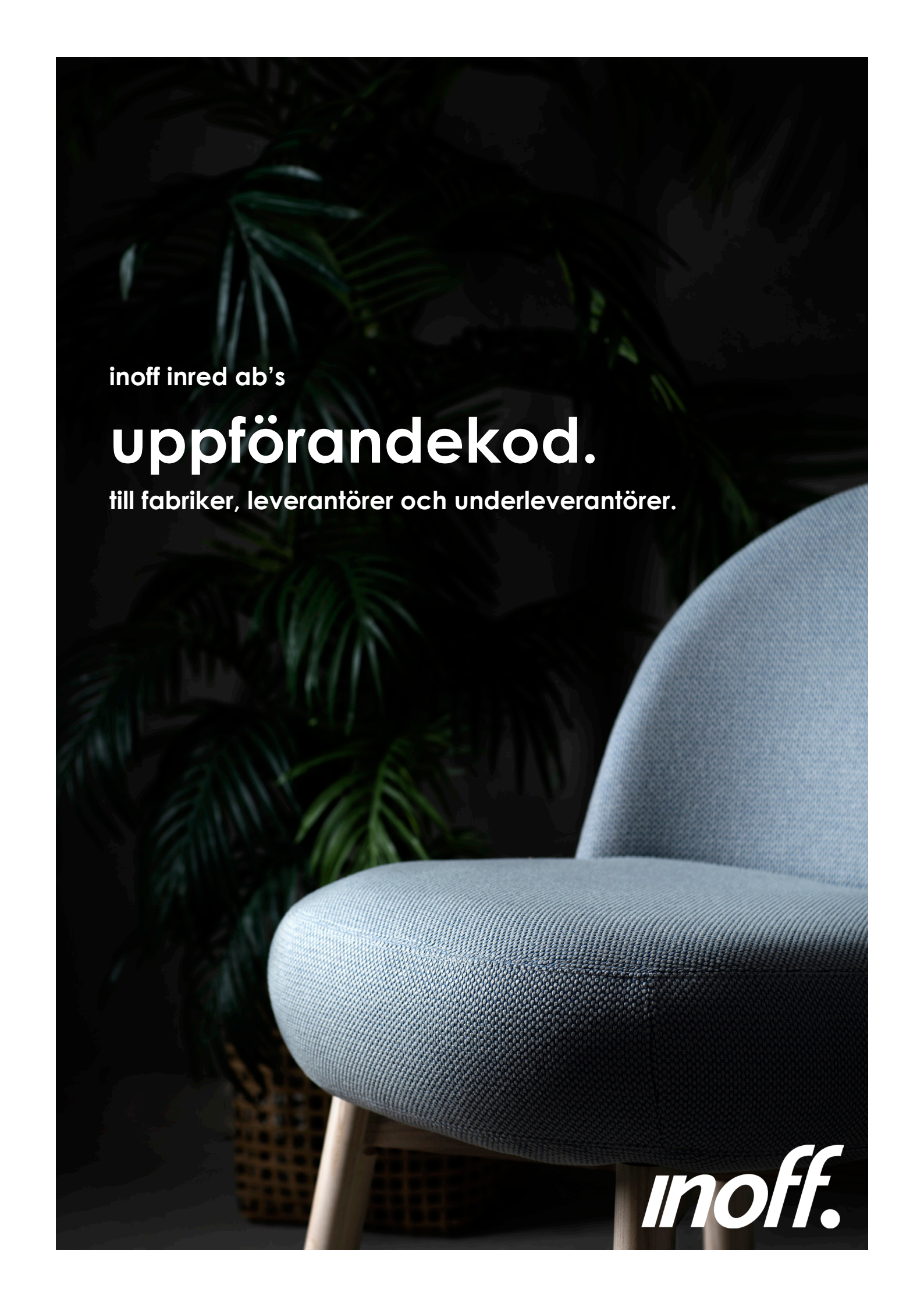




inoff inred ab's

uppförandekod.

till fabriker, leverantörer och underleverantörer.

inoff.

vi tar ansvar för våra möbler.

Inoff är ett möbel- och inredningsföretag som genererar skaparglädje inom offentliga miljöer. Huvudkontoret ligger i Bjärnum, en ort i norra Skåne med lång tradition av möbeltillverkning.

Möbler där det geniala finns i det enkla är det vi brinner för. inoffs vision är att erbjuda marknaden möbler som kännetecknas av prisvärdhet, funktion, komfort och stil. För att nå dit krävs insikt, lyhördhet och passion i varje moment.

I vår strävan att bli en självklar leverantör till våra återförsäljare och en självklar partner till våra leverantörer lägger vi stor vikt vid vårt hållbarhetsarbete.

inoffs hållbarhetsarbete grundar sig i respekten för lagar och regler samt ett ansvarsfullt och hållbart nyttjande av jordens resurser.

I enlighet med detta hållbarhetsarbete så har vi upprättat en uppförandekod i tre huvudsakliga delar som vi förväntar oss att ni, våra leverantörer respekterar och lever upp till.

Uppförandekoden baseras på, och är förenlig med;

- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna.
- Internationella arbetsorganisationens (ILO) åtta kärnkonventioner om mänskliga rättigheter i arbetslivet.
- Rio-deklarationen om miljö och utveckling.
- FN:s konvention mot korruption.

Uppförandekoden gäller för inoffs fabriker, leverantörer och underleverantörer och anger de minimikrav som dessa ska respektera och uppfylla inom den egna verksamheten och i sin leverantörskedja. Det innebär att leverantören har skyldighet att tillämpa motsvarande krav för sina underleverantörer.



SOCIALA FÖRHÅLLANDEN

Mänskliga rättigheter, arbetstagares rättigheter och arbetsmiljö

Mänskliga rättigheter - Inoff värnar, stödjer och respekterar de mänskliga rättigheterna i enlighet med FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna samt Global Compacts första och andra princip. Vi ansvarar för att de mänskliga rättigheterna följs och respekteras i vår verksamhet och vi ställer även krav på att våra leverantörer gör detsamma.

Arbetsrätt - Vi på Inoff tar avstånd från alla typer av barnarbete, diskriminering, korruption samt tvångsarbete. Inoff stödjer även rätten till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar. Vi arbetar i enlighet med FN:s barnkonvention artikel 32, Global Compact princip 3, 4, 5 och 6, FN:s deklaration mot korruption samt ILO:s åtta kärnkonventioner.

Barnarbete - Inoff tar avstånd från barnarbete och anser att all ekonomisk aktivitet som utförs av en person i skolpliktig ålder eller yngre är otillåtet. Vi tillåter inte att någon som är under 15 år arbetar hos oss eller våra leverantörer samt att ingen under 18 år utför moment som kan betraktas som farliga på arbetsplatser. Detta arbete sker i enlighet med FN:s barnkonvention samt ILO:s artikel 138 och 182.

Diskriminering - Ledningen på Inoff tar ansvar för att inga former av diskriminering förekommer och att särbehandling endast grundar sig på meriter och kvaliteter. Ingen arbetstagare ska kränkas eller särbehandlas på grund av etnicitet, civilstånd, kön, religion, graviditet, fackligt engagemang, ålder, sexuell orientering, funktionsnedsättning, nationalitet eller politiska åsikter. För oss på Inoff är detta en självklarhet och vi ställer även krav på detta av våra leverantörer. Detta arbete sker i enlighet med ILO:s artikel 100 och 111 samt Global Compact princip 6.

Tvångsarbete - Allt arbete som utförs på Inoff eller hos våra leverantörer ska ske på frivillig basis och alla har rätt att avsluta sin anställning efter en rimlig uppsägningstid. Ingen ska behöva arbeta efter hot om straff eller liknande. Detta är en självklarhet hos oss och ska även vara det hos dem vi samarbetar med. Detta arbete sker i enlighet med ILO:s artikel 29 och 105.

Lagstiftning - Inoff följer de lagar och regler som gäller i de länder vi är verksamma i. Vi ställer även dessa krav på våra leverantörer och vill att de följer de lagar och föreskrifter som gäller i de länder som de är verksamma i.

Arbetsmiljö - Arbetsmiljö är en viktig fråga för Inoff. Vi är certifierade enligt ISO 45001 för att säkerställa att vi arbetar systematiskt med arbetsmiljön. Vi följer även fackliga avtal. Detta arbete sker i enlighet med ILO:s artikel 155 och 170.

ANTI-KORRUPTION

Korruption, utpressning, muta - Alla former av korruption, utpressning och muta är för Inoff helt oacceptabla. Våra medarbetare får varken ta emot eller erbjuda otillbörlig ersättning eller betalning med syftet att erhålla en otillåten fördel. Detta gäller alla som har ett direkt eller indirekt samarbete med oss. Detta arbete sker i enlighet med FN:s deklaration mot korruption och Global Compact princip 10.

MILJÖ

På inoff har miljöarbetet alltid fått ta stort utrymme. Vi tror på smart resursanvändning, hög fyllnadsgrad under transport och vi följer alltid nationell miljölagstiftning.

Vi är certifierade enligt ISO 14001 vilket innebär att vi arbetar kontinuerligt och systematiskt för att minska verksamhetens totala miljöbelastning. Inoff tar även ett producentansvar för de förpackningar som vi sätter på marknaden. Därför är vi anslutna till FTI och betalar en avgift för varje kilo papper, plast och metall som våra förpackningar innehåller så att dessa kan återvinnas. För att säkerställa att människors hälsa och miljöns bästa skyddas från farliga kemikalier arbetar vi utifrån Reach-förordningen. Genom kontinuerlig uppföljning och avtal med leverantörer säkerställer vi att inga av våra möbler innehåller trä eller träbaserade skivor som kommer från illegalt avverkad skog. Detta i enlighet med Timmerförordningen. Miljöarbetet sker även i enlighet med Global Compact princip 7, 8 och 9.

